

**Die Fähigkeit der schnellen Anpassung und somit die „Veränderungskompetenz“ von Organisationen ist zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil geworden!**

Markus Happersberger



**„Wer die Welt bewegen will, sollte erst sich selbst bewegen.“**

Sokrates

Jeder Erfolg ist das Ergebnis einer Veränderung.

Und jeder Veränderungsprozess in einem Unternehmen braucht professionelle Gestaltung und Begleitung. Darin liegt unsere Kernkompetenz.

- Sie setzen Ziele. Wir kennen den Weg.  
Ihre Ziele müssen rechtzeitig und vollständig erreicht werden. Dafür stehen unsere in zahlreichen Projekten nachweislich erfolgreichen Methoden und erfahrenen Projektmanager.
- Sie sind einzigartig. Unsere Lösungen sind individuell.  
Ihre Prozesse, Strukturen und Mitarbeiter brauchen keine Standardlösungen. Gefragt ist ein Change Management, das Ihren ganz individuellen Weg mit maßgeschneiderten Projekten begleitet.
- Ihr Unternehmen verändert sich. Wir verändern Ihre Mitarbeiter.  
Nicht zuletzt die Motivation Ihrer Mitarbeiter ist der Schlüssel zum Projekterfolg. Wir involvieren sie in den Veränderungsprozess, kommunizieren klar und erzeugen damit eine positive Dynamik.
- Sie rechnen mit mehr Effizienz? Rechnen Sie mit uns!  
Kurze Umsetzungsphasen, intensive Prozessbegleitung, transparente Abläufe, faire Konditionen – all das beflügelt den Projekterfolg und schafft mehr Effizienz.

## Unsere Prozessgestaltung nutzt erprobte Werkzeuge und orientiert sich an den Phasen der Veränderungskurve!



## Unser Leistungsangebot ist auf das Erreichen Ihrer Ziele fokussiert!

Unsere Kompetenzen sind:

- Die Betreuung ganzheitlicher Veränderungsvorhaben
- Die gezielte Umsetzungsunterstützung von geplanten oder laufenden Maßnahmen
- Das Coaching von Projektleitung und Projektteams
- Gezielte Reflexion zu Projektständen oder Veränderungskultur
- Die Unterstützung bei der Problem-Diagnose
- Die Erarbeitung von Rettungsplänen für notleidende Projekte
- Die Gestaltung und Leitung von Workshops rund um das Thema Veränderung und Strategie
- Das Training von Führungsteams zur gezielten Stärkung in Veränderungsprozessen

Ihr Ansprechpartner:

Markus Happersberger

[happersberger@change-design.net](mailto:happersberger@change-design.net)

[www.change-design.net](http://www.change-design.net)

Mobil 0170 913 83 90

Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen!